

Baromètre PMI France 2025

État des lieux de la gestion
de projet en France

EXTRACT

pmi-france.org

Sommaire

1	Introduction	3
2	Profil des répondants.....	3
3	Méthodes et outils de gestion de projet	4
4	IA : une adoption progressive, encore limitée.....	5
5	Les certifications – Un levier de montée en compétences.....	6
6	Formation : un enjeu d'adaptation	6
7	Performance et maturité des organisations	7
8	L'avenir de la profession.....	7
9	Synthèse globale et conclusion	8

À propos de cette synthèse

Vous tenez entre les mains une version condensée du Baromètre de la gestion de projet – PMI France 2025.

Cette synthèse a été pensée pour partager largement les grandes tendances et enseignements clés de notre étude. Elle offre une lecture rapide et accessible des éléments marquants.

Le rapport complet, plus détaillé, est exclusivement réservé aux membres du PMI France. Si cette synthèse éveille votre curiosité, nous vous encourageons à rejoindre notre communauté pour accéder à l'intégralité des résultats et analyses.

1 Introduction

Le premier baromètre de la gestion de projet en France

PMI France a conduit en 2025 une étude inédite auprès de **plus de 700 professionnels** afin d'établir un état des lieux de la gestion de projet en France. Ce baromètre met en lumière les évolutions méthodologiques, l'impact des nouvelles technologies, l'importance des certifications et les défis de reconnaissance du métier.

Les principaux enseignements de cette enquête :

- **L'essor des méthodologies hybrides**, combinant approche prédictive et agile.
- **Une adoption encore limitée de l'IA**, mais en progression.
- **Un fort intérêt pour la formation et les certifications**, notamment PMI-PMP et agiles.
- **Des défis persistants** en matière d'alignement stratégique, de communication et de gestion des ressources.
- **Un besoin accru de reconnaissance du métier**, essentiel pour la motivation et la performance des chefs de projet.

2 Profil des répondants

Les répondants au Baromètre ont des profils très variés, que ce soit sur le secteur d'activité dans lequel ils exercent, leur âge, leur genre, leurs années d'expérience, leur fonction dans leur organisation, la taille de leur organisation.

A titre d'exemple, voici la répartition des 716 répondants dans les grands secteurs d'activité :

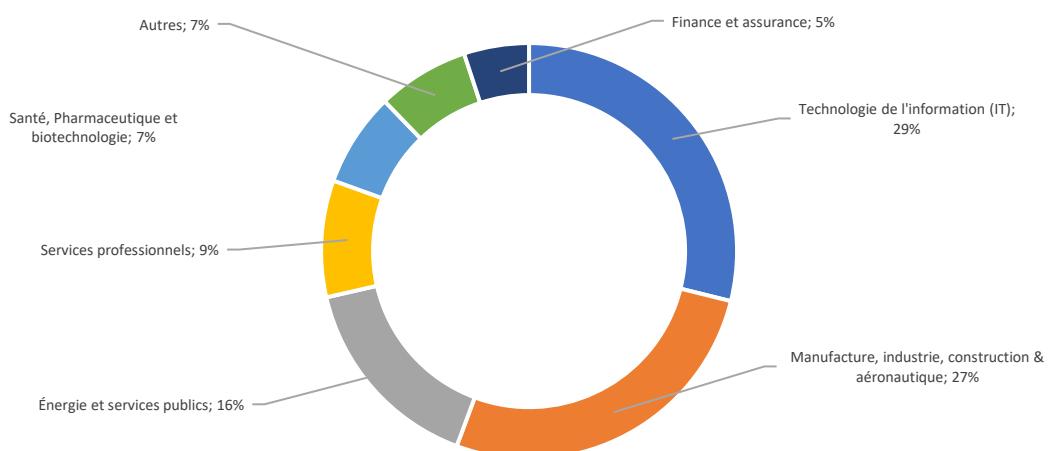


Figure 1 : Répartition des répondants selon leur secteur d'activité - Nombre de répondants : 716

3 Méthodes et outils de gestion de projet

L'analyse des réponses a permis d'identifier les méthodologies et outils les plus adoptés par les professionnels de la gestion de projet, ainsi que leur efficacité perçue.

Des approches hybrides en plein essor

Les approches prédictives telles que le **Waterfall/cycle en V** restent encore très présentes dans les organisations (69%), suivies des approches **hybrides** (56%) et **agiles** (45%). Parmi les méthodologies agiles, **Scrum** (20%) et **Kanban** (21%) sont particulièrement populaires.

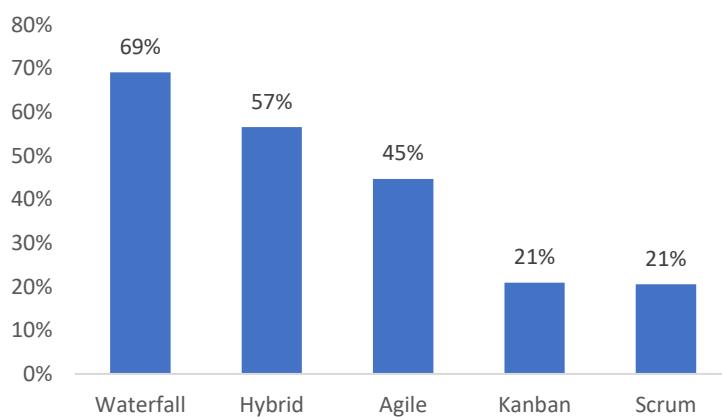


Figure 2 : Répartition des méthodologies de gestion de projet utilisées par les répondants (plusieurs réponses possibles) - Nombre de répondants : 495

Dans la version complète du baromètre, vous découvrirez les outils les plus utilisés par les organisations, y compris le pourcentage d'entreprise ayant développé des outils Internes.

Des taux de réussites des projets qui dépendent de nombreux facteurs

Dans le cadre de ce baromètre, il a été demandé quel était le pourcentage de projets réussis par rapport au nombre total de projets lancés dans leur organisation ou entreprise. Les taux de réussite indiqués sont élevés :

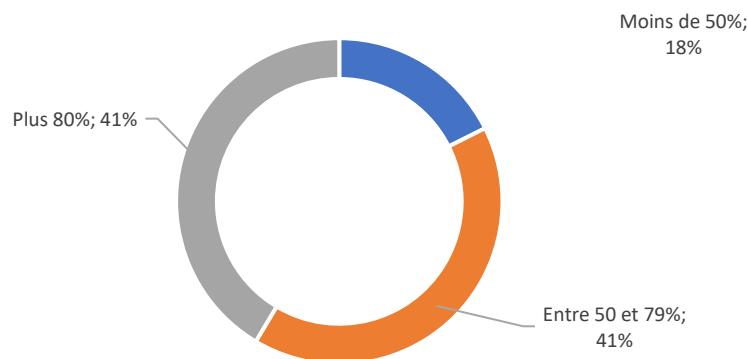


Figure 3 : Taux de réussite de projets - Nombre de répondants : 716

Bien entendu, tout dépend de la manière dont les chefs de projet définissent la "réussite". Les critères peuvent varier : respect des délais, du budget, atteinte des objectifs, satisfaction du client, etc. Dans la version

complète du baromètre, vous découvrirez comment le taux de réussite varie en fonction de la méthode utilisée, l'âge des répondants ou encore le secteur d'activité.

Ainsi, **plus de 75% des répondants** jugent leur méthode de gestion de projet efficace ou très efficace, ce qui est encourageant et suggère que les approches utilisées sont globalement pertinentes. Selon l'étude *Pulse of the Profession™* du PMI, **les organisations qui utilisent des méthodologies formelles de gestion de projet ont 28% plus de chances de réussir leurs projets.**

38% des répondants à notre baromètre indiquent qu'ils ne disposent pas de méthode de gestion de projet formalisée, ce qui pourrait fragiliser la gestion des projets et augmenter les risques d'échec. L'étude du PMI souligne également que les organisations sans méthodologies formelles voient un taux d'échec de leurs projets supérieur de 21% par rapport à celles qui en utilisent.

Des cheffes et chefs de projet satisfaits de leur métier

Le rapport du Baromètre permet d'identifier les principaux défis auxquels sont confrontés les cheffes et chefs de projet (allocation des ressources, adaptation aux changements...), de découvrir le niveau de satisfaction des cheffes et chefs de projet dans l'exercice de leur métier, leur ressenti sur la reconnaissance de leur métier au sein de leur organisation et leurs perspectives d'évolution et la valeur apportée par le mode projet à leur organisation.

4 IA : une adoption progressive, encore limitée

L'utilisation de l'Intelligence Artificielle (IA) par les cheffes et chefs de projet reste encore limitée : **seulement 16% déclarent l'utiliser souvent ou systématiquement, 26% des répondants déclarent ne jamais l'utiliser et 32% indiquent l'utiliser rarement.** La majorité des répondants ne l'utilisent pas encore ou envisagent de le faire à l'avenir.

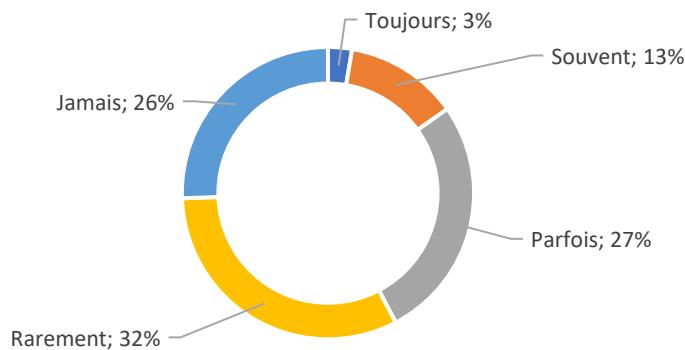


Figure 1 : Taux d'utilisation de l'intelligence artificielle dans la gestion de projet selon les répondants - Nombre de répondants : 716

On observe également une forte disparité dans l'utilisation de l'intelligence artificielle selon les domaines d'activité. La lecture du rapport complet vous permettra de découvrir les secteurs leaders. Vous serez peut-être surpris d'apprendre que ce ne sont pas les plus jeunes de nos répondants qui sont les utilisateurs principaux de l'intelligence artificielle dans la pratique de leur métier, quels sont les facteurs explicatifs de ce constat et les principaux apports l'intelligence artificielle nos répondants.

Le rapport du baromètre met en évidence que l'adoption de l'intelligence artificielle est essentiellement portée par des initiatives individuelles. L'évolution de l'utilisation de l'intelligence artificielle sera

intéressante à suivre dans les prochaines éditions de ce baromètre car cela permettra de mesurer la vitesse de pénétration de l'intelligence artificielle dans la pratique quotidienne de la gestion de projet.

5 Les certifications – Un levier de montée en compétences

Le rapport du Baromètre met en évidence une variété de certifications détenues par les cheffes et chefs de projet, allant des certifications reconnues dans l'industrie (PMI-PMP, PMI-CAPM, Prince2, ITIL) aux certifications axées sur l'agilité (Scrum PSM (*Professional Scrum Master*), Scrum PSPO (*Professional Scrum Product Owner*) et SAFe) et à d'autres certifications (Lean Six Sigma, IPMA).

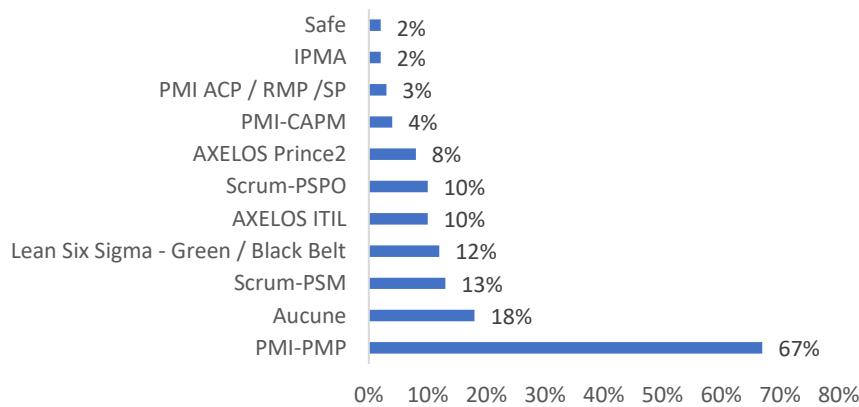


Figure5 : Certifications obtenues par les répondants (plusieurs réponses possibles) -
Nombre de répondants : 716

Ces résultats confirmant l'importance de la reconnaissance apportée par la certification PMI-PMP et la forte progression des certifications agiles.

6 Formation : un enjeu d'adaptation

Le présentiel privilégié, mais le digital progresse

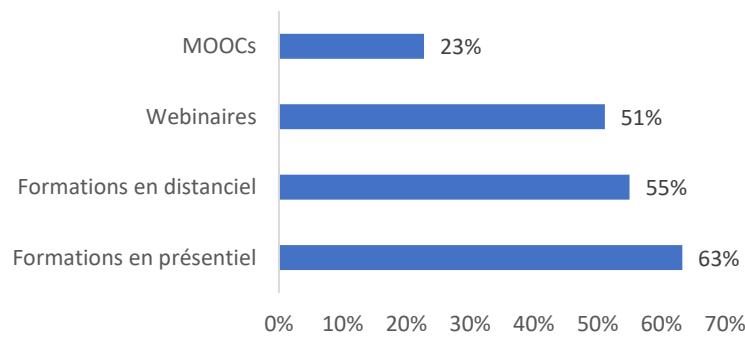


Figure6 : Format préféré de formations indiqué par les répondants (plusieurs réponses possibles) - Nombre de répondants : 673

Les cheffes et chefs de projet utilisent différents modes de formation, allant du présentiel au distanciel, en passant par les webinaires et les MOOCs.

Des analyses supplémentaires présentes dans le rapport complet du baromètre vous permettront de comprendre si, pour chaque format de formation, la préférence est liée à l'âge ou à l'expérience des répondants.

Du côté du nombre moyen de jours de formation par répondant, il s'établit à un peu plus de **4 jours par an (4,13)** avec presque **20% des répondants qui déclarent n'avoir eu aucun jour de formation dans l'année**. Les analyses présentées dans le rapport complet précisent ce résultat général selon l'âge et l'expérience des répondants.

Vous découvrirez également les besoins identifiés en matière de formation par nos répondants.

7 Performance et maturité des organisations

Une majorité d'organisations structurées en gestion de projet

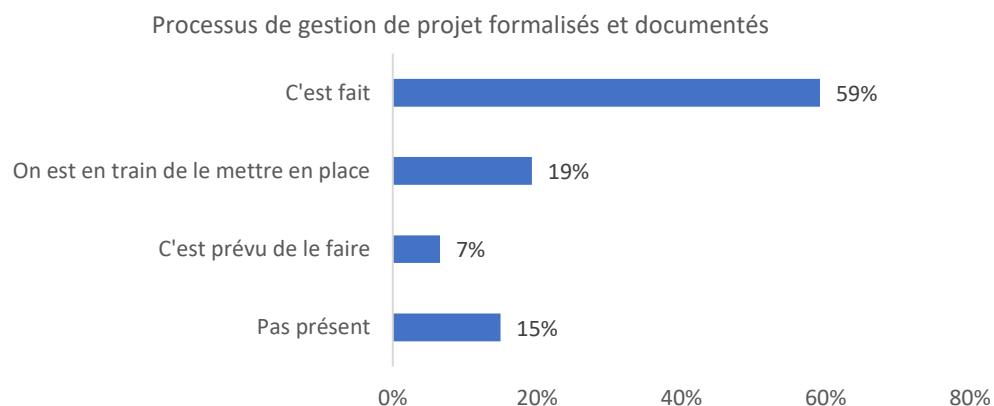


Figure 72 : Mise en œuvre de la PMO au sein de ces organisations des répondants - Nombre de répondants : 716

L'analyse des réponses obtenues suggère que la majorité des organisations (58%) ont déjà mis en place un processus de gestion de projet validé et documenté ou sont en voie de le faire (19%). Cependant, une minorité significative n'a pas encore de tel processus et certaines organisations ne semblent pas avoir l'intention de le mettre en place (15%).

Une analyse croisée des résultats obtenus aux questions portant sur la réussite des projets et sur le développement d'un méthode interne de gestion de projet montre qu'une **méthode interne de gestion de projet est généralement associée à un taux de réussite plus élevé**.

D'autres analyses mettent en évidence une maturité variable des organisations en gestion de projet selon les secteurs d'activité.

Découvrez également les recommandations du PMI France quant aux résultats issus de ce Baromètre.

8 L'avenir de la profession

Les professionnels interrogés soulignent **l'importance d'une adaptation continue de la profession de cheffes et chefs de projet face aux évolutions technologiques et méthodologiques**. Les compétences relationnelles, l'intégration de l'intelligence artificielle, la formation et la reconnaissance du rôle sont des axes majeurs à travailler. Il est essentiel que les cheffes et chefs de projet ainsi que les organisations anticipent ces évolutions pour assurer la pérennité et l'efficacité de leur fonction.

De nombreux commentaires insistent sur la nécessité pour les cheffes et chefs de projet de s'éloigner d'une gestion uniquement centrée sur les délais et le budget pour devenir des **partenaires stratégiques** alignés sur les objectifs métier.

En lisant le rapport complet vous découvrirez en détail les perceptions et tendances de l'évolution du métier de la gestion de projet grâce aux 677 rédigés par les répondants.

9 Synthèse globale et conclusion

Synthèse globale

La profession de cheffe et chef de projet semble avoir un avenir certain, mais elle devra évoluer face aux défis de l'automatisation, de l'agilité et de la digitalisation. La montée en compétences et l'adaptation aux nouvelles méthodes de travail sont essentielles pour assurer sa pérennité. Les cheffes et chefs de projet devront renforcer leur leadership et leur maîtrise des technologies pour rester compétitifs.

Conclusion

Ce premier baromètre PMI France 2025 met en lumière les évolutions majeures de la gestion de projet en France, marquées par l'essor des méthodologies hybrides, l'intégration progressive de l'intelligence artificielle, l'importance croissante des certifications et de la formation continue, ainsi que la nécessité d'une structuration accrue des organisations. La reconnaissance du rôle des cheffes et chefs de projet demeure un levier clé pour renforcer la performance des projets et leur alignement stratégique.

Pour relever ces défis, les entreprises doivent accélérer l'adoption des pratiques hybrides, développer l'usage des outils numériques et de l'IA, renforcer la formation et la certification des professionnels, tout en structurant davantage leurs processus de gestion de projet. La culture projet et la maturité organisationnelle apparaissent comme des facteurs déterminants du succès des initiatives.

L'édition 2026 du baromètre permettra de suivre l'évolution de ces tendances et d'analyser plus en détail l'impact de l'IA, l'adoption des nouvelles approches méthodologiques, l'évolution des compétences clés et la reconnaissance du métier de cheffe et chef de projet dans un environnement en perpétuelle mutation.



A Propos du PMI France :

Le PMI France a été créé en 1995. C'est une association à but non lucratif, et le représentant français **du Project Management Institute (PMI®)**

Le PMI est une organisation mondiale créée en 1969, Autorité de référence dédiée à faire avancer l'état de l'art sur le Management de Projets, par ses Référentiels et standards, ses Certifications professionnelles les plus reconnues, ses ouvrages (comme le PMBOK® Guide) ses plateformes de connaissances et ressources générées par la communauté, ses Conférences Nationales et Internationales. Son objectif est de **Maximiser la réussite des projets pour impacter positivement notre monde**. Le PMI a vocation de permettre un apprentissage et développement tout long de la Carrière des professionnels des projets actuels et aspirants.

La mission du PMI France est d'animer la communauté française des professionnels des projets (avec les entreprises, organisation et écoles) à travers 4 objectifs

- **Organisation d'Évènements de proximité, Nationaux et Webinaires**
 - Information et Apprentissage, Networking, ...
 - en présentiel et webinaire
 - Les Rencontres du PMI : Congrès annuel du Management de projet
- **Support à la Montée en compétence individuelle**
 - Mentorat, Accompagnement ciblé
 - Bénévolat, ...
 - Production et Mise à disposition de ressources
 - Groupe de travail : LabHybrid, Cercle d'entreprises, IA, ...
 - Prospective
- **Promotion de la profession du Management de Projets**
 - JobProPluse, student's club, Edwards,
 - Baromètre de la gestion de projets, ...

Le PMI France se caractérise par un réseau de proximité avec plus de 30 implantations sur 13 branches régionales dont une branche Horizons pour les territoires ultra-marin et les expatriés.

<https://pmi-france.org/>